

# 規章

蒙郡公立學校

相關條目: ACA, ACA-RA, ACI, ACH, ACH-RA, GKA-RA  
責任辦公室: Office of District Operations; Office of Human Resources and Development

## 對 MCPS 員工 Title IX 性騷擾的調查

### I. 目的

提供規程, 對 MCPS 員工 Title IX 性騷擾投訴做出迅速回應。

### II. 背景

性騷擾違反 1972 年和 1991 年修訂的《1964 年民權法案》第七章(Title VII), 可以按就業歧視提起訴訟。關於就業歧視的指控(包括性騷擾)應當按照規章 ACA-RA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力的規定進行報告。

雖然第九章(Title IX)通常被理解為適用於學生, 但在本規章規定的某些情況下, 根據美國教育部的解釋, 對員工的性騷擾可以根據 Title IX 提起訴訟。美國教育部於 2020 年針對《教育法修正案第九章》性騷擾指控制定了不同於《教育法修正案第七章》歧視指控的回應和調查規程。本規章闡述第九章(Title IX)的規程。

某些形式的性騷擾還可能構成刑事犯罪行為, 從而導致刑事處罰。

建議員工(包括主管)向員工協助計畫(EAP); 人力資源和發展辦公室(OHRD)、合規和調查部(DCI); 或學區運作辦公室下屬的學生福祉和合規處的 Title IX 協調員尋求指導、支持和/或性騷擾或具有性本質的不當行為的相關資訊。

### III. 定義

A. 性騷擾違反了 1972 年和 1991 年修訂的《1964 年民權法案》第七章和/或 1972 年《教育修正案》第九章, 具體如下:

1. 如果個人遭遇令人討厭的性挑逗、性服務要求和其它帶有性本質的不適當的口頭、書面或肢體行為,則可以依據 *Title VII* 以就業歧視的名義對性騷擾提起訴訟。這類行為在以下情況中構成性騷擾 -
  - a) 屈從於這類行為被明示或暗示為個人的雇用條款或條件(即性騷擾交換條件); 或
  - b) 個人屈從或拒絕這類行為被當成影響該人雇用決定的依據; 以及/或
  - c) 這類行為的目的或後果是不合理干擾個人的工作表現, 或營造令人生畏、有敵對性或冒犯性的工作環境。
  
2. 根據美國教育部的說明, 如果個人遇到以下一種或多種情形, 可以依據 *Title IX* 以性歧視的名義對性騷擾提出訴訟:
  - a) MCPS 員工以個人是否參與令人討厭的性行為作為提供 MCPS 援助、福利或服務的條件。
  - b) 理性人士認定的非常嚴重、普遍存在且在客觀上具有攻擊性的令人討厭的行為, 以致於該行為有效剝奪了個人以公平方式接受 MCPS 教育計畫或活動的機會, *Title IX* 規章對此的定義是 MCPS 對投訴人和被投訴人及性騷擾發生環境行使實質性管控的地點、活動或情形。
  - c) 美國《防止對女性施暴法案》中定義的"性侵犯"、"約會暴力"、"家庭暴力"或"跟蹤"。
  
3. 第三方是指參加 MCPS 活動或身處 MCPS 物業並受 MCPS 管轄或控制的除 MCPS 員工或學生以外的任何人, 可能包括但不限於供應商、合同商、教練、義工、輔導員、以及在 MCPS 物業中與員工和/或學生互動的其他人。

### III. 規程

#### A. 對員工的應用

1. 教委會政策 ACI, MCPS 員工性騷擾; MCPS 規章 ACA-RA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力; 和本規章適用於涉及 MCPS 員工、由一个性別

的人对另一个异性或同性的人实施的性騷擾事件。如果 MCPS 員工實施性騷擾行為, 將違反法律教委會政策和 MCPS 規章。

2. 主管人員有責任發現性騷擾行為並及時採取必要行動。

#### B. 性騷擾投訴

1. 認為自己受到性騷擾的 MCPS 員工應當及時報告發生的事件。第三方也可以舉報性騷擾。
2. 可以通過口頭或書面形式報告。
3. MCPS 將依照相關法律及 MCPS 調查和處理這類投訴的責任對調查(包括性騷擾的員工和第三方提出的指控)進行保密。
4. 不得對事件報告人、或參與或協作調查涉嫌事件的人採取不利行動。

#### C. 對 Title VII 性騷擾投訴的調查

1. 員工或第三方可以通過以下方式舉報根據 Title VII 提出的性騷擾投訴: 填寫表格 230-39, 歧視或職場霸凌投訴; 通過電子郵件 (DCI@mcpsmd.org) 直接聯繫 DCI; 或諮詢 EAP 或其校長/主管(視情況而定), 後者將把問題轉交給 DCI。
2. 針對依據 Title VII 提出的性騷擾投訴的調查將遵循 MCPS 規章 ACA-RA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力的規程。

#### D. 對 Title IX 性騷擾投訴的調查

1. 如果要求對 Title IX 性騷擾投訴進行調查, 員工必須填妥 MCPS 表格 0109.22 EGPS, Title IX 歧視正式投訴, 並把表格提交給 Title IX 協調員, 電子郵件地址是 [TitleIX@mcpsmd.org](mailto:TitleIX@mcpsmd.org), 後者將通知 DCI。
2. Title IX 性騷擾的正式投訴必須遵守以下的強制性和非強制性駁回。
  - a) 對正式投訴的強制性駁回

- (1) Title IX 協調員必須駁回正式投訴, 如果 –

- (a) 正式投訴中的被指控行為不滿足 Title IX 性騷擾的定義, 即使行為得到證實; 或
      - (b) 行為沒有發生在 MCPS 的教育計畫/活動範圍內。
    - (2) 對正式投訴的強制性駁回並不排除根據規章 ACA-RA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力; MCPS 學生行為守則; 或 MCPS 員工行為守則提起的訴訟。
  - b) 對正式投訴的酌情駁回
    - (1) Title IX 協調員可以駁回正式投訴, 如果 –
      - (a) 投訴人書面通知 Title IX 協調員, 投訴人希望撤回正式投訴; 或
      - (b) 被告人已不再在 MCPS 上學或工作; 或
      - (c) 特定情況讓 MCPS 無法收集足以對其中的正式投訴或指控做出決定的證據。
3. 在收到和審查正式投訴時, Title IX 協調員/指定負責人將向已知的當事方提供書面指控通知並指派一名調查員。
  4. 調查員將收集證據, 以便確定責任。當事方將有向調查員提供證據(包括聲明、證人和其它證明有罪和無罪的證據)的平等機會。
  5. 在調查結束並確定責任之前將假定被告對指控的行為不負責任。
  6. 在完成調查報告之前, 必須有一段證據審查期, 調查員在此期間把與指控有直接關係的證據發給當事各方及其顧問。當事方將有 10 個日曆日的時間來提交書面回應。
  7. 在證據審查期結束後, 調查員將審查書面回應並起草一份調查報告。
  8. 在完成調查報告時, 每一方及其顧問將有 10 個日曆日的時間審查報告並提供書面回應。
  9. 在調查報告審查期結束後, DCI 主任將評估調查報告和任何書面回應,

並向 OHRD 總長提出建議, 後者將在審查這些文件後的五個工作日內做出責任裁定。裁定將同時發給當事各方。

10. 在裁定被指控行為是否構成 Title IX 規定的性騷擾時, 將採用優勢證據標準。

E. 對 Title IX 性騷擾裁定的申訴

1. 任何一方均可以就 OHRD 總長的責任裁定向首席營運官(COO)/指定負責人提起申訴。
2. 申訴必須由當事方在做出裁定當日起的 10 個工作日內提出。
3. 任何一方都可以根據以下理由就責任裁定或駁回正式投訴提起申訴:
  - a) 程序上的不規範影响了调查结果。
  - b) 在確定責任或駁回時無法合理獲得的可能影響事件結果的新證據。
  - c) Title IX 協調員、調查員或決策人存在會影響事件結果的利益衝突或偏見。
4. 將指派一名受過培訓的 COO 聽證官。
5. 如果提出申訴, COO 聽證官將書面通知另一方。
6. 雙方都將有機會提交有關裁定的書面聲明。
7. 在收到書面投訴的 10 個工作日內, COO 聽證官將 –
  - a) 審查調查文件和當事方書面提交的任何辯訴;
  - b) 提出一份說明申訴結果及其理由的書面裁定, 並把裁定同時送給當事各方; 並
  - c) 通知各方裁定結果, 以及他們有權依教委會政策 BLB, 申訴和聽證的程序規則及州法在 30 個日曆日內向教委會提出裁定申訴。

## F. 對 Title IX 性騷擾投訴的非正式解決

1. 在做出責任裁決之前的任何時候, 任何一方都可以要求通過非正式規程解決正式投訴。
2. 參加非正式解決流程屬於自願性質。雙方必須對非正式解決流程給出自願的書面同意書。
3. 非正式解決流程不能用來解決針對員工性騷擾學生指控提出的正式投訴。

**相關來源:** 1964 年民權法案, Title VII; 1972 年教育法修訂案, (34 C.F.R. §§ 106.44, 106.45); 平等就業機會委員會(EEOC) 性騷擾指引(29 C.F.R. § 1604.11); 1994 年防止對女性施暴法, 34 U.S.C. § 12291; 馬里蘭州註釋法教育條款 §7-424; 諒解備忘錄<sup>1</sup>; MCPS 學生行為守則; MCPS 員工行為守則

**規章發展史:** 制定新規章, 2023 年 2 月 1 日。

---

<sup>1</sup> 完整標題: 蒙郡警察局和蒙郡公立學校及其它機構就社區參與警官計畫和對校內事件其它執法回應的諒解備忘錄(2022 年 4 月 4 日)闡述了涉及執法機關的事件報告規程。(諒解備忘錄)

# MCPS無歧視原則聲明

蒙郡公立學校(MCPS)嚴禁基於種族、民族、膚色、血統、出生國、國籍、宗教、移民身份、性、性別、性別認同、性別表達、性取向、家庭結構/生育狀況、婚姻狀況、年齡、能力(認知、社交/情緒和身體)、貧困和社會經濟狀況、語言或受法律或憲法保護的其它特性或關係的非法歧視。歧視破壞社區為所有人營建、促進和推動公平、包容和接納的長期努力。教委會禁止使用和/或展示煽動仇恨且在合理預期下會嚴重破壞學校或學區運作或活動的語言、圖像和符號。請查看蒙郡教育委員會政策ACA, 無歧視原則、公平和文化熟知能力, 了解更多資訊。這項政策申明教委會的信念, 即每一名學生都非常重要, 尤其是任何人身上實際存在或被認為存在的個人特徵絕不應成為可以預測教育成果的因素。這項政策也認識到, 實現公平必須採取積極主動的措施, 發現和糾正隱性偏見、造成不合理差異影響的做法、以及妨礙教育或就業平等機會的結構和體制障礙。MCPS也為男/女童子軍及其它指定的青年團體提供均等機會。\*\*

針對MCPS學生的歧視查詢和投訴*	針對MCPS工作人員的歧視查詢和投訴*
學生福祉和合規主任 學區營運辦公室 學生福祉和合規部 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 SWC@mcpsmd.org	人力資源合規官 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
依據1973年復健法案504條款要求提供適應性服務的學生	依據美國殘障人法案要求提供適應性服務的工作人員
504條款協調員 學業官辦公室 爭議和合規小組 850 Hungerford Drive, Room 208, Rockville, MD 20850 240-740-3230 RACU@mcpsmd.org	ADA合規協調員 人力資源和發展辦公室 合規和調查部 45 West Gude Drive, Suite 2500, Rockville, MD 20850 240-740-2888 DCI@mcpsmd.org
依據Title IX提出的性歧視查詢和投訴, 包括針對學生或工作人員的性騷擾*	
Title IX 協調員 學區營運辦公室 學生福祉和合規部 850 Hungerford Drive, Room 55, Rockville, MD 20850 240-740-3215 TitleIX@mcpsmd.org	

\*也可以向其它機構提出歧視投訴, 例如以下機構: *U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), Baltimore Field Office, GH Fallon Federal Building, 31 Hopkins Plaza, Suite 1432, Baltimore, MD 21201, 1-800-669-4000, 1-800-669-6820 (TTY); Maryland Commission on Civil Rights (MCCR), William Donald Schaefer Tower, 6 Saint Paul Street, Suite 900, Baltimore, MD 21202, 410-767-8600, 1-800-637-6247, mccr@maryland.gov; or U.S. Department of Education, Office for Civil Rights (OCR), The Wanamaker Building, 100 Penn Square East, Suite 515, Philadelphia, PA 19107, 1-800-421-3481, 1-800-877-8339 (TDD), OCR@ed.gov, 或www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/complaintintro.html.*

\*\*本通知符合聯邦小學和中學教育法修訂案。

我們可以應要求提供這份文件的非英語譯本和美國殘疾人法案要求的其它格式版本, 請與MCPS通訊辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-2837、1-800-735-2258 (Maryland Relay)、或PIO@mcpsmd.org。需要手語翻譯或提示語言翻譯的人士可以與MCPS口譯服務辦公室聯繫, 電話號碼是240-740-1800, 301-637-2958 (VP)或發電子郵件至MCPSInterpretingServices@mcpsmd.org。